

# 5 СИЛ КОМАНДЫ

## СТРУКТУРА

- диагностика
- фреймворки
- адаптация

## СТРАТЕГИРОВАНИЕ

- внимание
- видение
- эксперименты

## КОНТАКТ

- доверие
- обратная связь
- противоречия

## ТРАНСФОРМАЦИЯ

- отпусkanie
- точка смерти
- перерождение

## ЛИЧНОСТЬ

- намерение
- сила
- ограничения

# КТО МЫ

---

Мы - консалтинговая компания  
«Счастье в деятельности».

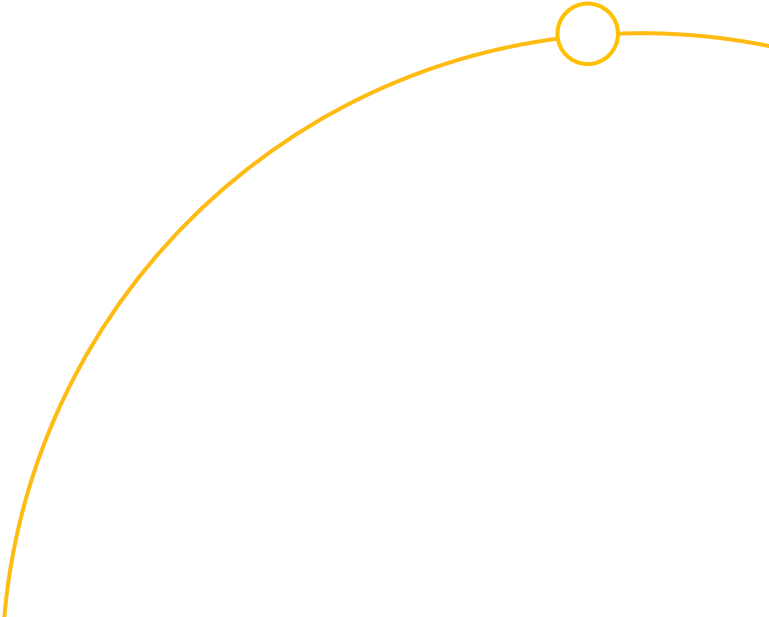
Миссия нашей команды - больше  
счастливых людей и компаний

- Ценность в компании создают люди. Ценные люди выбирают среду высокого качества. Мы знаем, как создать в компании такую среду, в которой люди будут счастливы и эффективны.
- С 2008 года мы реализовали более 250 консалтинговых проектов изменений и развития для ведущих российских и международных компаний.



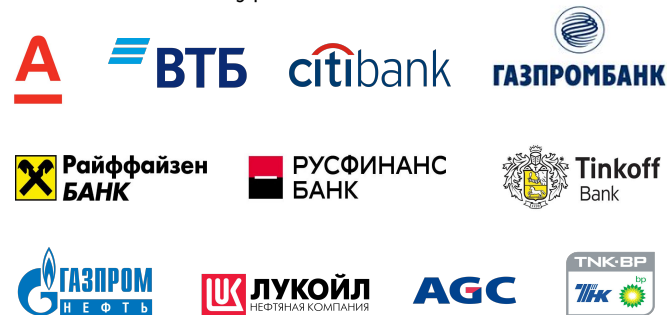
# МЫ ПОМОГАЕМ

---

- **Руководителям** - освоить компетенции вовлекающего лидерства, научиться справляться со стрессом самому и создавать мотивирующую среду для выполнения важных задач в команде.
  - **Командам** - сориентироваться, повысить скорость доверия и качество коммуникаций.
  - **Компаниям** - достигать результатов за счет сильной стратегии и корпоративной культуры.
- 

**СЧАСТЬЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СОЗДАЁТ УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ,  
ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ЛОЯЛЬНОСТЬ,  
ВОВЛЕЧЁННОСТЬ СОТРУДНИКОВ,  
ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ КУЛЬТУРЫ  
БЛАГОПОЛУЧИЯ (WELLBEING)  
И УЛУЧШАЕТ БИЗНЕС-РЕЗУЛЬТАТЫ**

Уже более 14 лет мы убеждаемся в этом на примере наших клиентов, помогая людям и компаниям по всему миру пройти через изменения, раскрыть свой потенциал и выйти на новый уровень.



ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ





# 5 СИЛ КОМАНДЫ

## СТРУКТУРА

- диагностика
- фреймворки
- адаптация

## СТРАТЕГИРОВАНИЕ

- внимание
- видение
- эксперименты

## КОНТАКТ

- доверие
- обратная связь
- противоречия

## ТРАНСФОРМАЦИЯ

- отпускание
- точка смерти
- перерождение

## ЛИЧНОСТЬ

- намерение
- сила
- ограничения

СТРУКТУРА

СТРАТЕГИРОВАНИЕ

КОНТАКТ

ТРАНСФОРМАЦИЯ

ЛИЧНОСТЬ



# СИЛА ЛИЧНОСТИ

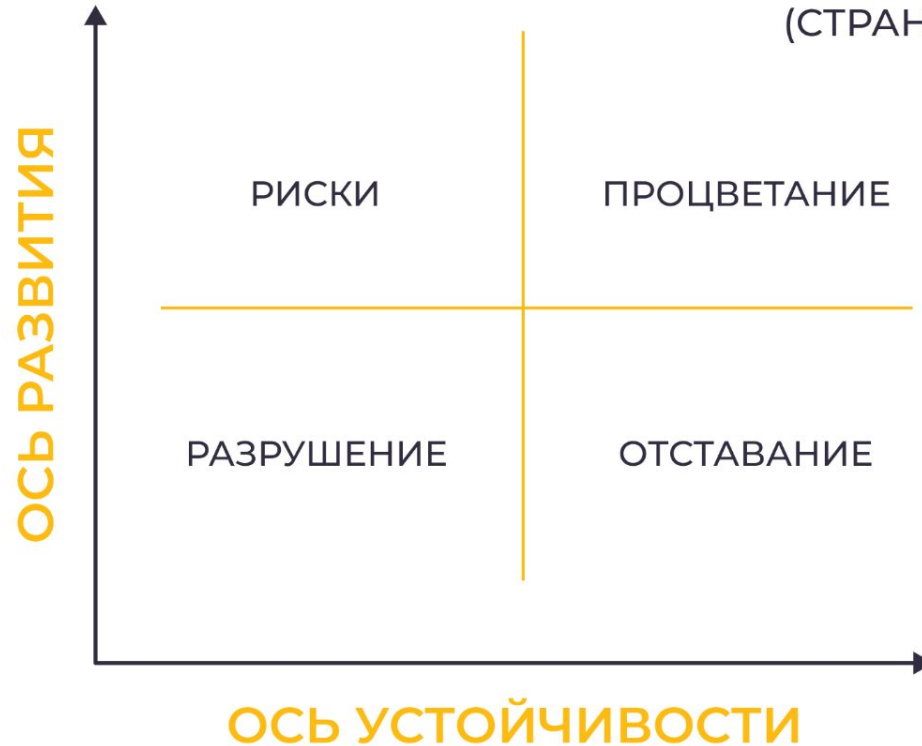


# СИЛА ЛИЧНОСТИ

- НАМЕРЕНИЕ
- СИЛА
- ОГРАНИЧЕНИЯ

# МАТРИЦА «УСТОЙЧИВОСТЬ/РАЗВИТИЕ»

(СТРАНИЦА 6 В ТЕТРАДИ)

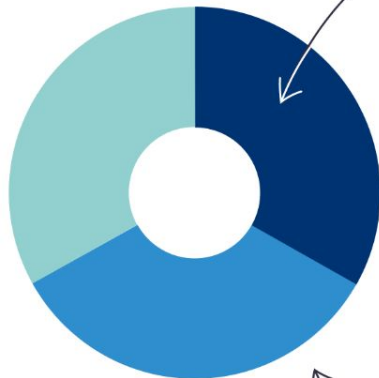


# СТРУКТУРА СИЛЬНОЙ СТОРОНЫ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ ВКЛЮЧАЮТ ТРИ ЭЛЕМЕНТА:

## 1. ТАЛАНТЫ

Таланты — это то, с чем вы появляетесь на свет и что остается с вами навсегда.



## 2. НАВЫКИ

Навыки не заложены в нас от природы. Ими можно овладеть.

## 3. ЗНАНИЯ

Приобретаются в процессе обучения.

# КАРТА СИЛЫ

(СТРАНИЦА 9 В ТЕТРАДИ)

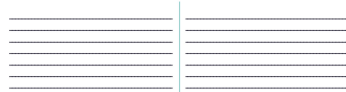


# ЛИЧНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

ДНК. Миссия, видение,  
ценности, стратегия



Стратегия



Объекты управления



Темы и рычаги  
развития



Команда развития



Сильные стороны    Слабые  
стороны                  стороны



Книги, фильмы,  
программы



Календарь развития



Ритуалы и практики  
развития



# СИЛА ЛИЧНОСТИ. ПРАКТИКИ

- **Экстремальное парето:** работа с целями и фокусом
- **Икигай:** поиск своего предназначения в деятельности
- **Прогулка видения:** работа с намерением
- **Сшивка целей:** синхронизация целей команды и целей ее участников
- **Окно Джохари:** выявление скрытых талантов и ограничений
- **Зеленые карточки:** практика фокусировки на применении своих талантов
- **Плюс 3:** поиск своих ключевых сильных сторон
- **Золотая тень:** поиск скрытых сильных сторон в процессе общения с людьми
- **Орнитолог:** практика осознанности в деятельности
- Работа с ограничивающими убеждениями
- **От жалоб к приверженности:** трансформация сложностей в точки роста

СТРУКТУРА

СТРАТЕГИРОВАНИЕ

КОНТАКТ

ТРАНСФОРМАЦИЯ

ЛИЧНОСТЬ



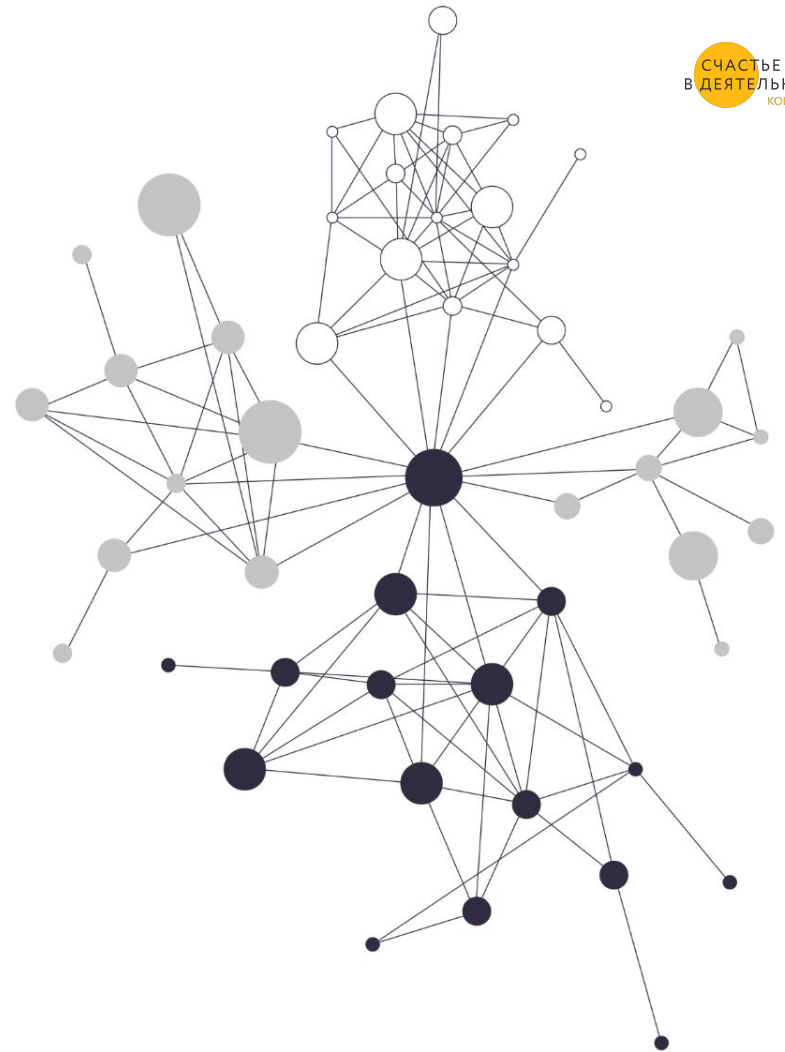
**СИЛА  
КОНТАКТА**

# СИЛА КОНТАКТА

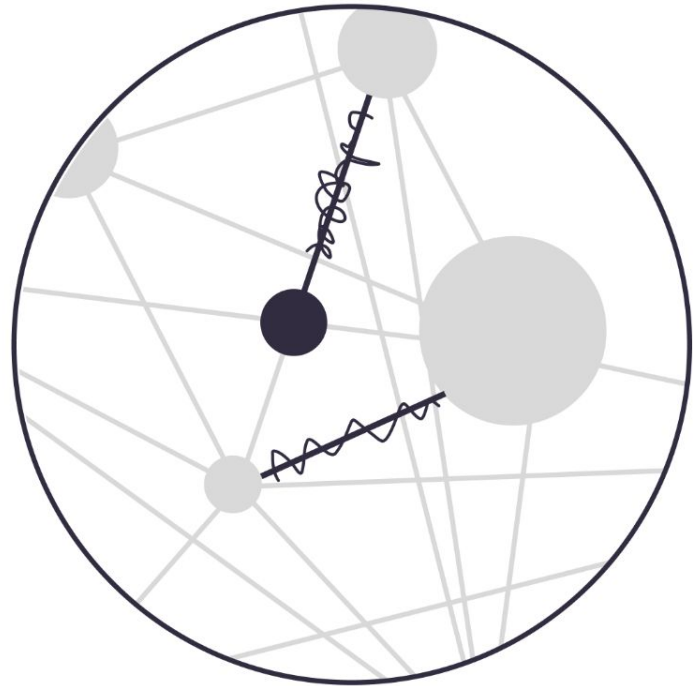
- ДОВЕРИЕ
- ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ
- ПРОТИВОРЕЧИЯ



# МАТРИЦА КОНТАКТА



# НАРУШЕНИЕ СВЯЗИ



# КАК ПОЙМАТЬ ОБЩУЮ ВОЛНУ?



# СИЛА КОНТАКТА. ПРАКТИКИ

- **Генеративное слушание:** рост качества слушания для генерации инсайтов
- **5 секунд:** настройка команды на позитив
- **Сначала брать, потом давать:** включение культуры взаимопомощи в команде
- **Поиск обратной связи:** создание культуры обратной связи
- **Позитивная обратная связь:** усиление позитивных стратегий действия
- **Дифференцирующая обратная связь:** отказ от деструктивных стратегий
- **Поиск талантов:** усиление сильных сторон участников команды
- **Официант:** системное разрешение конфликтов
- **Мой учитель:** трансформация сложных людей в союзников
- **Ух ты:** практика работы с напряжениями
- **Карта социальной сети:** анализ окружения и ключевых отношений
- **Число Лосада:** анализ коммуникаций в команде
- **Триады:** эффективное соединение людей
- **Взаимный менторинг:** практика взаимного развития

СТРУКТУРА

СТРАТЕГИРОВАНИЕ

КОНТАКТ

ЛИЧНОСТЬ

ТРАНСФОРМАЦИЯ



# СИЛА СТРАТЕГИРОВАНИЯ

# СИЛА СТРАТЕГИРОВАНИЯ

- ВНИМАНИЕ
- ВИДЕНИЕ
- ЭКСПЕРИМЕНТЫ

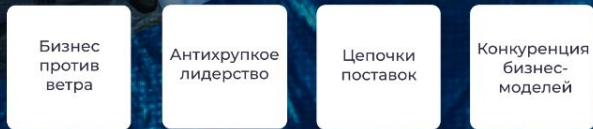
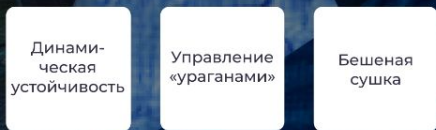


# ТРЕНДЫ 2023

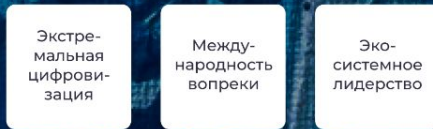
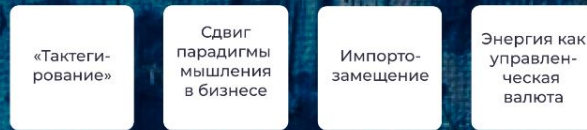
## ВНЕШНЯЯ СРЕДА



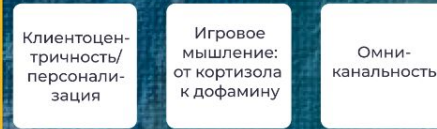
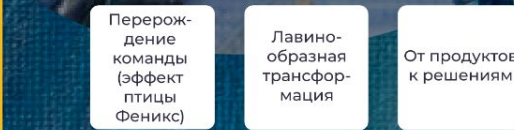
## УСТОЙЧИВОСТЬ



## УСТОЙЧИВОСТЬ И РАЗВИТИЕ



## РАЗВИТИЕ



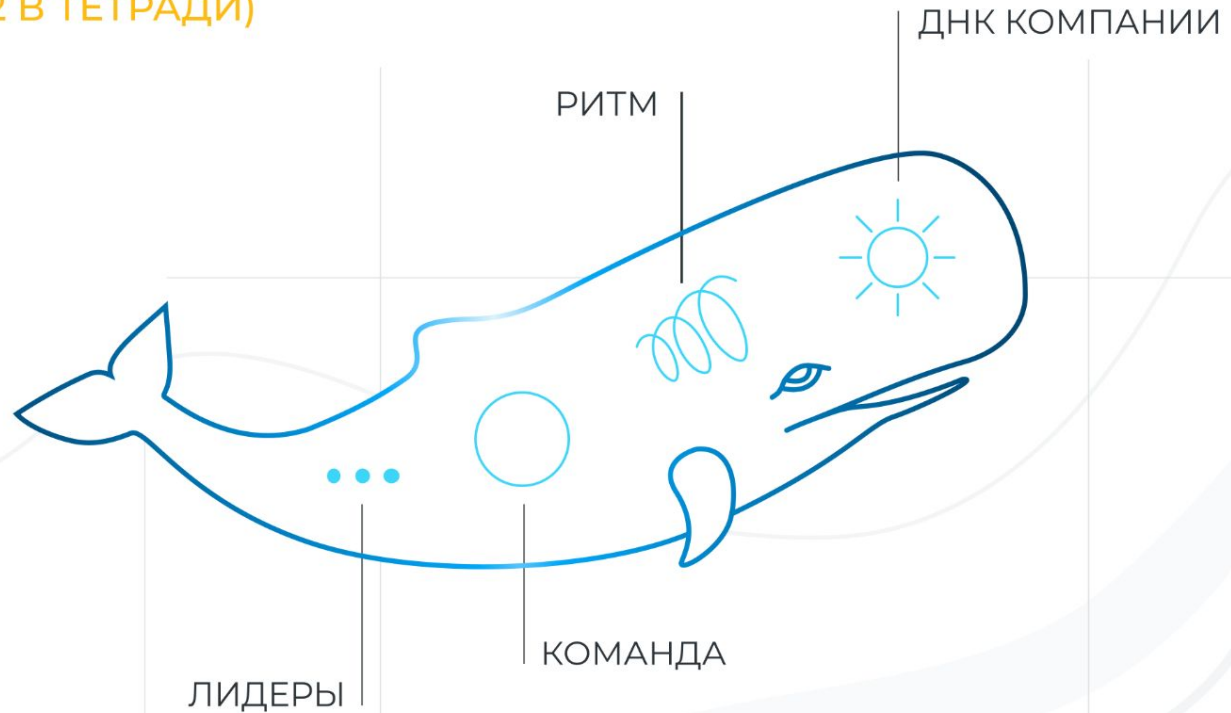
# СИЛА СТРАТЕГИРОВАНИЯ

- ВНИМАНИЕ
- ВИДЕНИЕ
- ЭКСПЕРИМЕНТЫ



# МОДЕЛЬ СТРАТЕГИРОВАНИЯ КИТ

(СТРАНИЦА 22 В ТЕТРАДИ)



# ДНК КОМПАНИИ

Команда держит в фокусе элементы ДНК компании: миссию, ценности, видение и стратегию.

**МИССИЯ.** Ответ на вопрос «Зачем существует компания?».

## ЦЕННОСТИ.

Ответ на вопрос «как мы делаем то, что мы делаем, что нам важно в работе?».

**ВИДЕНИЕ.** Долгосрочная цель развития бизнеса, ответ на вопрос «Куда мы идем, какую компанию мы строим?».

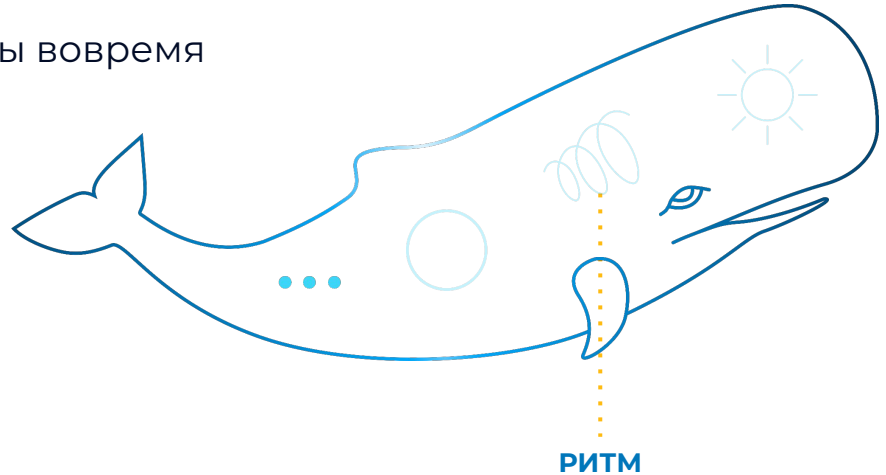
**СТРАТЕГИЯ.** Набор стратегических целей, инициатив и экспериментов. Ответ на вопрос «За счет чего мы будем успешны на рынке?»



# РИТМ

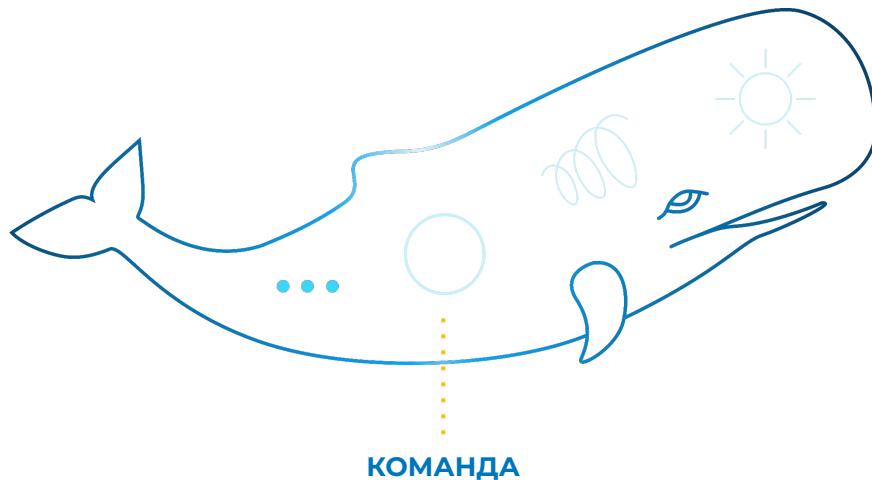
Команда держит ритм процесса, чтобы вовремя вносить коррективы в стратегию:

- Ежеквартальные сессии топ команды
- Функциональные сессии
- Стратегические конференции



# КОМАНДА

Топ-команда с высоким уровнем доверия быстро и слаженно принимает решения, способна оперативно менять вектор развития компании и проводить стратегические эксперименты.



# ЛИДЕРЫ

**СЕО** проявляет «длинную волю», держит фокус компании на стратегических инициативах.

Есть **менеджер по стратегированию**, который отвечает за управление процессом.

Есть **штаб стратегирования** — 3–5 руководителей, которые драйвят ключевые направления работы.



# СИЛА СТРАТЕГИРОВАНИЯ. ПРАКТИКИ

- **Работа с ДНК:** проработка миссии, видения, ценностей и стратегии
- **Одноминутный стратег:** ежедневная фокусировка на главном
- **Модель трёх горизонтов планирования:** создание динамической ясности в команде
- **Трендвотчинг:** поиск трендов и создание гипотез, использующих их силу
- **Стратегическая суббота:** еженедельная практика стратегирования
- **Стратсессия:** регулярные групповые спринты по работе с ДНК
- **Стратегический бэклог:** управление портфелем стратегических проектов
- **Cusdev:** исследование клиентов и поиск новых гипотез развития
- **Конкурентная разведка:** исследование конкурентов и поиск новых гипотез развития
- **Команда «ураган»:** проработка рисков и потенциальных «Чёрных лебедей»
- **ОКР:** работа с целями и ключевыми результатами
- **Аватары клиентов:** смыслы и ценности компании глазами клиентов
- **Работа с ценностями компании** в формате 3D

СТРУКТУРА

СТРАТЕГИРОВАНИЕ

КОНТАКТ

ЛИЧНОСТЬ

ТРАНСФОРМАЦИЯ



# СИЛА СТРУКТУРЫ

# СИЛА СТРУКТУРЫ

- ДИАГНОСТИКА
- ФРЕЙМВОРКИ
- АДАПТАЦИЯ



# 5 СТАДИЙ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ

МОДЕЛЬ БРЮСА ТАКМЕНА

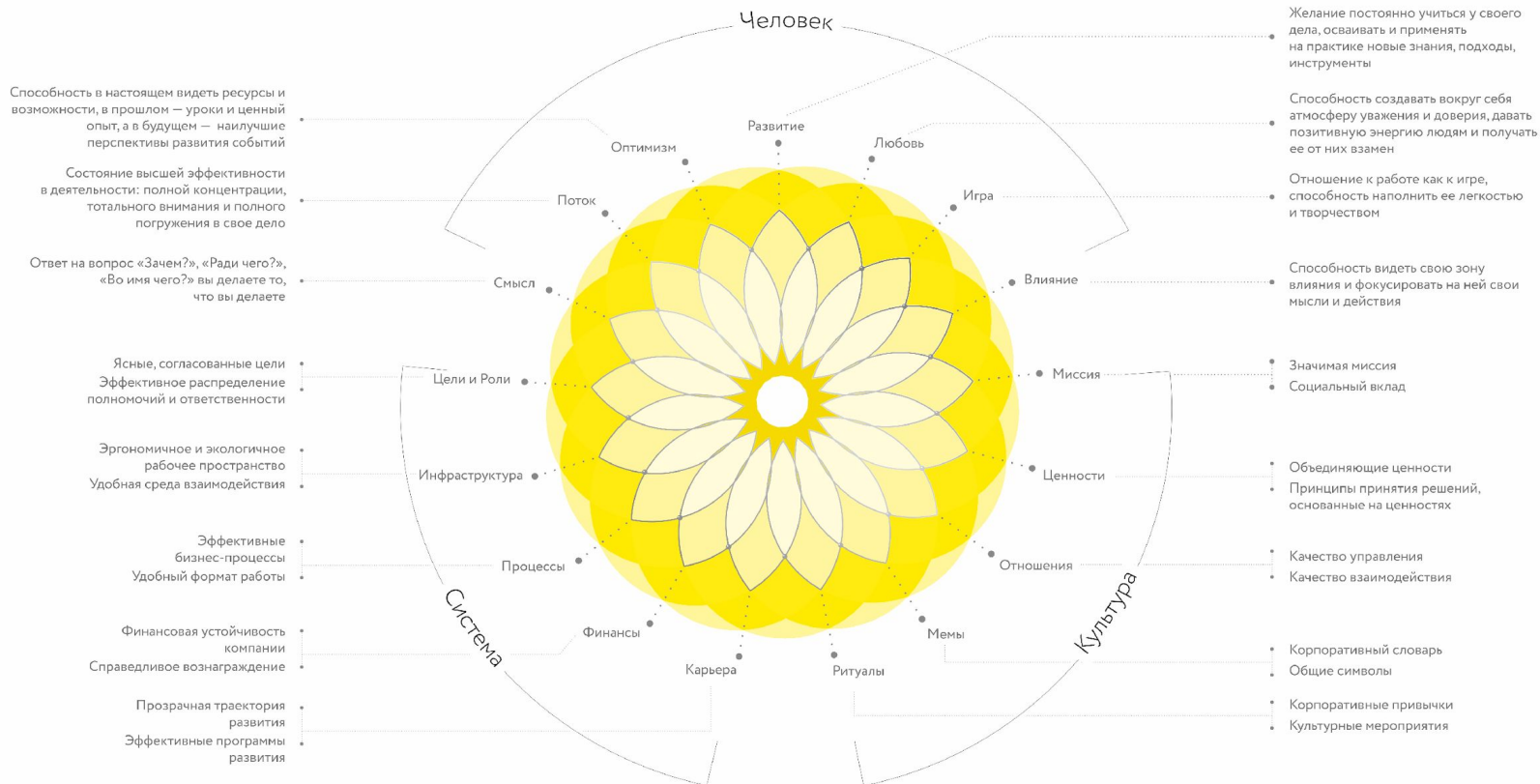
(СТРАНИЦА 32 В ТЕТРАДИ)



# АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ: ВОПРОСЫ

- Что взять с собой в альтернативную структуру сейчас?
- Насколько текущая структура соответствует стратегии организации и особенностям текущего состояния внешней среды компании?
- Какие функции в компании работают хорошо/в каких функциях есть сбои?
- Какие функции работают согласованно, а где не хватает слаженности работы?
- Какие функции отсутствуют сейчас и нужны на перспективу?
- Какие задачи закрыты должностями, а какие остаются без должностей?
- Какие бизнес-процессы работают эффективно, а какие требуют оптимизации?
- Какова степень свободы VS документирования? (должностные инструкции, положения о подразделениях, регламенты, описанные бизнес-процессы)
- Какова степень автоматизации (клиентские и производственные процессы)?
- Какая система мотивации? Как связана мотивация с целями компании?
- Степень доверия/внутреннего контроля? (система проверок, контроля исполнительской дисциплины)

# 17 ФАКТОРОВ СЧАСТЬЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Ясные, согласованные цели  
Эффективное распределение  
полномочий и ответственности

Эргономичное и экологичное  
рабочее пространство  
Удобная среда взаимодействия

Эффективные  
бизнес-процессы  
Удобный формат работы

Финансовая устойчивость  
компании  
Справедливое вознаграждение

Прозрачная траектория  
развития  
Эффективные программы  
развития

Цели и Роли

Инфраструктура

Процессы

Финансы

Карьера

Система

# СИЛА СТРУКТУРЫ. ПРАКТИКИ

- **Определение ролей:** регулярная работа с уточнением ролей в команде
- **Дашборд команды:** создание таблицы ключевых метрик команды
- **Ассенизация бюрократии:** регулярное упрощение бизнес-процессов
- **SCRUM:** использование фреймворка для работы команды
- **Kanban:** использование фреймворка для работы команды
- **Демо:** регулярные встречи для демонстрации итогов работы команды
- **Ретро:** регулярные встречи для анализа результатов работы команды
- **Сессия оргразвития:** сессии для внедрения изменений в структуру и форматы работы
- **Компания как продукт:** фокус на внутренних проектах развития компании
- **Потоковые совещания:** полная включенность сотрудников на совещаниях

СТРУКТУРА

СТРАТЕГИРОВАНИЕ

КОНТАКТ

ЛИЧНОСТЬ

ТРАНСФОРМАЦИЯ



# СИЛА ТРАНСФОРМАЦИИ

# СИЛА ТРАСФОРМАЦИИ

- ОТПУСКАНИЕ
- ТОЧКА СМЕРТИ
- ПЕРЕРОЖДЕНИЕ

# ТЕОРИЯ U, ОТТО ШАРМЕР





# ТОЧКА СМЕРТИ И ПЕРЕРОЖДЕНИЯ

(СТРАНИЦА 40 В ТЕТРАДИ)



# СИЛА ТРАНСФОРМАЦИИ. ПРАКТИКИ

- **Путешествие Героя:**  
определение своего положения на треке трансформации
- **Теория U:** изучение способов генерации трансформационных идей
- **Команда трансформации:**  
фокус на трансформационных проектах
- **Текущие способы работы:**  
картирование текущих способов работы
- **Будущие способы работы:**  
картирование будущих способов работы
- Поиск альтернативных бизнес-моделей
- **Поиск ВИдения:**  
трансформационные ретриты для ключевых руководителей
- **Disruption-сессия:**  
сессии исследования разрывных инноваций

# ЗАКАЗАТЬ КОРПОРАТИВНУЮ ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ

Провести в компании  
тренинг или мастер-класс  
по счастью в деятельности

УЗНАТЬ  
ПОДРОБНОСТИ



# С ЧЕГО НАЧАТЬ?

## 1

### ЗНАКОМИМСЯ И РЕШАЕМ С ЧЕГО НАЧАТЬ

Личный контакт — разговор с HRD, руководителем корп. университета, CEO:

- знакомимся друг с другом,
- знакомимся с вашей ситуацией (стратегия компании, вызовы в бизнесе, точки напряжения, культура компании, кто ключевые игроки, какие это люди).

## 2

### СОЗДАЕМ И УТВЕРЖДАЕМ РЕШЕНИЕ ДЛЯ ВАС

Собираем пул задач, формируем цели, приоритетные направления и формат работы, подбираем инструменты, практики и техники, согласовываем схему сопровождения процесса



# КОУЧИНГОВАЯ ПРОГРАММА «ЛИЧНАЯ ТРАЕКТОРИЯ РАЗВИТИЯ»

3 месяца работы с коучем  
по индивидуальной программе  
развития для тех, у кого  
масштабные вызовы  
и мало времени

ЗАПИСАТЬСЯ  
НА БЕСПЛАТНОЕ  
ВВОДНОЕ  
ИНТЕРВЬЮ



# CHIEF HAPPINESS OFFICER

Сертификационная  
программа

СЧАСТЬЕ  
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Единственная в России  
сертификационная программа  
подготовки Директоров по счастью

Сформировать сильную корпоративную культуру  
и среду деятельного счастья в компании

- 9 месяцев  
обучения
- онлайн

УЗНАТЬ  
ПОДРОБНОСТИ

